

## Survei Kompensasi

Metoda yang digunakan untuk mendapatkan informasi mengenai kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan oleh organisasi lain.

## Hal-hal yang disurvei

1. Kebijakan pokok tentang kompensasi,
2. Metoda yang digunakan dalam mengelola kompensasi misalnya metoda evaluasi jabatan dan struktur kompensasi,
3. Besarnya kompensasi dasar termasuk semua tunjangan, fasilitas dan imbalan lain dari sejumlah jabatan yang dipilih,
4. Komponen imbalan non finansial misalnya cuti, kendaraan dan vasilitas lain,
5. Rencana organisasi untuk waktu yang akan datang

## Fihak yang disurvei

1. Organisasi sejenis,
2. Organisasi dalam bidang yang sama,
3. Lokasi yang sama
4. Jabatan atau pekerjaan yang sama

## **Cara *Benchmarking***

1. Dilakukan sendiri,
2. Menyewa lembaga konsultan,
3. Berpartisipasi dalam survei yang dilakukan organisasi lain,
4. Berpartisipasi dalam survei yang dilakukan oleh biro konsultan