

BAB VIII

STRATEGI DAN KEBIJAKAN EFEKTIF TENTANG TUNJANGAN DAN FASILITAS

- A. Tunjangan Tunai
- B. Tunjangan Hari Raya Keagamaan
- C. Program Pemeliharaan Kesehatan Karyawan dan Keluarganya
- D. Transportasi Karyawan
- E. Fasilitas Kendaraan untuk Manajer

Tunjangan Tunai

Contoh 1. Komponen Pendapatan Bulanan Karyawan

Pendapatan Tetap

1. Gaji Pokok (GP) = Jumlah Points x Nilai = Rp A
 2. Tunjangan Pengabdian = 2% X GP X Th. Masa Kerja = Rp B
 3. Tunjangan Keluarga = Maksimum Rp50.000 = Rp C
- Total A + B + C = Gaji Dasar Pensiun

Pendapatan Variabel

1. Tunjangan Prestasi ; Atas Dasar kehadiran + Penilaian Atasan = X
 2. Tunjangan Representasi ; Fixed + Variabel = Y
 3. Tunjangan Produk = Z
- Total Pendapatan Variabel = X + Y + Z

Total Pendapatan Setiap Bulan = Gaji Dasar Pensiun + Pendapatan Variabel

Program Pemeliharaan Kesehatan Karyawan dan Keluarganya

1. Mempunyai pusat pelayanan kesehatan sendiri
2. Penunjukan Dokter, Apotik dan Rumah Sakit khusus Perusahaan
3. Sistem Pengembalian biaya
4. Program Asuransi
5. Sistem Pembagian Sisa Dana Pemeliharaan Kesehatan Tahunan

Fasilitas Kendaraan untuk Manajer

1. Perusahaan Menyediakan Kendaraan Dinas
2. Perusahaan Menyediaan Pinjaman Lunak untuk Membeli Kendaraan
3. Manajer harus membeli melalui perusahaan leasing
4. Patungan
5. Perusahaan menyewa kendaraan manajer yang digunakan kembali manajer